

Аннотация дисциплины
Современные теории менеджмента – Б1.О.1

Трудоемкость в зачетных единицах:	3	3 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	108 ч	3 семестр
Лекции		
Практические занятия	32 ч	3 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	58 ч	3 семестр
Курсовые проекты (работы)		
Зачет	18 ч	3 семестр

Цель дисциплины: сформировать у студента представление о существующих парадигмах, подходах, концепциях и моделях менеджмента; бизнес моделях и необходимости инновационного преобразования бизнес-моделей; а также способность применять наработанный теорией и практикой менеджмента инструментарий для разработки корпоративной стратегии и программ организационного развития.

Содержание разделов: Менеджмент как наука современности. Среда современных организаций. Проблемы управления изменениями. Факторы, определяющие необходимость новой парадигмы управления. Концепция бизнеса (корпоративная миссия) и бизнес-модели. Современные подходы и концепции в практике менеджмента. Модели управления. Ключевые модели менеджмента: условия их применения модели, степень работоспособности, преимущества и недостатки.

Аннотация дисциплины
Иностранный язык для профессиональных целей – Б1.О.2

Трудоемкость в зачетных единицах:	3	1 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	108 ч	1 семестр
Лекции	–	–
Практические занятия	48 ч	1 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	42 ч	1 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Зачет	18 ч	1 семестр

Цель дисциплины: сформировать у студента способности и готовности к межкультурной коммуникации на иностранном языке, владению одним из иностранных языков на уровне не ниже разговорного.

Содержание разделов: *Subject for study:* Public holidays and celebrations. *Grammar:* Participle I. *Subject for study:* Exhibition. *Grammar:* Participle I (continued). *Subject for study:* Sports. *Grammar:* Participle II. *Subject for study:* Contract. *Subject for study:* Business Visits. *Grammar:* Present Conditionals. *Subject for study:* The City. *Grammar:* Past Conditionals. *Subject for study:* Business Talks. *Grammar:* The Gerund. *Subject for study:* Claims. *Subject for study:* Progress and problems. *Subject for study:* Supervisory service. *Subject for study:* Carriage of goods. *Subject for study:* Education. *Subject for study:* Agents. *Subject for study:* On management and managers. *Subject for study:* Radio and television. *Subject for study:* International business.

Аннотация дисциплины
Методология научного исследования – Б1.О.3

Трудоемкость в зачетных единицах:	3	2 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	108 ч	2 семестр
Лекции	–	–
Практические занятия	32 ч	2 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	40 ч	2 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Экзамен	36 ч	2 семестр

Цель дисциплины: формирование системы мировоззренческих представлений о методологии как отрасли интеллектуальной деятельности; формирование методологической и научной культуры, гибкого восприятия научных текстов.

Содержание разделов: Общие подходы к научному познанию. Особенности научной деятельности. Принципы научного познания. Средства научного исследования (средства познания). Методы научного исследования. Организация процесса проведения исследования. Фаза проектирования научного исследования. Технологическая фаза научного исследования. Рефлексивная фаза научного исследования. Структура научного исследования. Системный подход как общенаучная методологическая программа и его сущность. Методы эмпирического исследования. Логические процедуры обоснования научных знаний. Методы систематизации научных знаний. Предмет и задачи методологии научного познания. Обыденное и научное знание. Предмет методологии науки. Научная проблема. Выбор и постановка научных проблем. Разработка и решение научных проблем. Классификация научных проблем. Методы эмпирического исследования. Наблюдение. Эксперимент. Измерения. Гипотеза и индуктивные методы исследования. Гипотеза как форма научного познания. Гипотетико-дедуктивный метод. Математическая гипотеза. Требования, предъявляемые к научным гипотезам. Некоторые методологические и эвристические принципы построения гипотез. Методы проверки и подтверждения гипотез. Законы и их роль в научном исследовании. Логико-гносеологический анализ понятия «научный закон». Роль законов в научном объяснении и предсказании. Методы анализа и построения теорий. Основные типы научных теорий. Цель, структура и функция теории. Гипотетико-дедуктивный метод построения теории. Аксиоматический способ построения теории. Математизация теоретического знания.

Аннотация дисциплины
Управленческая экономика – Б1.О.4

Трудоемкость в зачетных единицах:	5	3 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	180 ч	3 семестр
Лекции	16 ч	3 семестр
Практические занятия	48 ч	3 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	80 ч	3 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Экзамен	36 ч	3 семестр

Цель дисциплины: формирование системного представления о функционировании современной экономики применительно к осуществлению процессов по организации и управлению бизнесом.

Содержание разделов: Финансово-экономическое управление предприятием. Экономические показатели управления оборотными средствами предприятия. Управление основными фондами предприятия. Экономическое управление амортизацией основных фондов предприятия. Экономическое управление инвестиционной политикой предприятия. Методы оценки эффективности инвестиционных проектов предприятия. Экономическое управление прибылью предприятия. Управление безналичными расчетами предприятия. Экономическая и финансовая несостоятельность (банкротство) предприятия. Основные направления экономического управления санацией (поддержкой) предприятия. Экономическая и финансовая стратегия развития предприятия. Экономико-финансовое планирование и составление финансового раздела бизнес-плана предприятия

Аннотация дисциплины
Мировая экономика – Б1.О.5

Трудоемкость в зачетных единицах:	4	1 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	144 ч	1 семестр
Лекции	16 ч	1 семестр
Практические занятия	32 ч	1 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	60 ч	1 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Экзамен	36 ч	1 семестр

Цель дисциплины: формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области функционирования мирового хозяйства как единого целого, а также принципов, форм и методов взаимодействия национальных хозяйств.

Содержание разделов: Сущность и формы мирохозяйственных связей, их роль в становлении мирового хозяйства. Характеристика и структура мирового хозяйства. Субъекты хозяйствования. Различия понятий «мировое хозяйство», «мировой рынок», «национальное хозяйство». Система современных международных экономических отношений, их сущность и содержание. Основные этапы формирования и развития мирового хозяйства. Основные показатели состояния и развития мировой и национальной экономики. Природно-ресурсный потенциал мировой экономики и его структура: земельные, водные, лесные и воздушные ресурсы. Научно-технические и информационные ресурсы мировой экономики, их структура, роль в мировой экономике и межстрановом разделении труда. Международное разделение труда: понятие, причины, основные формы. Система современных экономических отношений. Интеграционные процессы в мировой экономике. Глобализация мирового хозяйства. Глобальные проблемы в мировом хозяйстве. Мировой рынок и его конъюнктура. Международный рынок услуг: его структура и особенности. Оценка последствий внешнеторгового обмена. Государственная политика в области внешней торговли. Методы регулирования внешней торговли. Экономическая сущность, структура и динамика международного движения капитала. Международные валютно-расчетные отношения. Необходимость валютных отношений. Валюта и ее виды. Классификация валют в зависимости от режима использования. Платежный и расчетный балансы страны: основные статьи. Активный и пассивный платежный баланс. Нетто-инвесторы и нетто-должники. Методы регулирования платежных балансов по условиям МВФ. Международная экономическая интеграция: понятие, причины возникновения и развития. Межгосударственное регулирование мировой экономики и его необходимость. Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).

Аннотация дисциплины
Теория управления – Б1.В.1

Трудоемкость в зачетных единицах:	6	1 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	216 ч	1 семестр
Лекции	16 ч	1 семестр
Практические занятия	16 ч	1 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	132 ч	1 семестр
Курсовые проекты (работы)	16 ч	1 семестр
Экзамен	36 ч	1 семестр

Цель дисциплины: освоение основных понятий теории управления, изучение миссии, целей, функций управления организационными системами, методов совершенствования организационных структур управления при внедрении инноваций, управление в интегрированных организационных системах.

Содержание разделов: Характерные особенности управления в различных организационных системах. Понятия «слияние» и «поглощение». Виды слияний. Синергетический эффект слияния организаций. Риски при слиянии и поглощении организаций. Концерн. Основные особенности концернов. Виды концернов. Конгломерат. Основные особенности конгломерата. Основные мотивы конгломератных слияний компаний. Основные проблемы, возникающие при функционировании конгломератов. Консорциум. Основные особенности консорциумов. Типы консорциумов. Виды консорциумов. Основные особенности картелей. Виды картелей. Синдикат. Основные особенности синдиката. Основные особенности пулов. Виды пулов. Основные особенности трестов. Ассоциация. Основные особенности ассоциаций. Стратегический альянс. Основные особенности стратегических альянсов. Виды стратегических альянсов. Мотивы вступления компаний в альянсы. Основные особенности холдинга. Сравнительный анализ интеграции сфер хозяйственной деятельности при различных формах объединения компаний. Сравнительная характеристика основных организационных форм интеграции компаний. Синергетический эффект слияния организаций. Риски при слиянии и поглощении организаций. Основные принципы реконструкции структур управления при внедрении инноваций. Математическая модель структуры системы. Операции по преобразованию структур. Определение информационной страты структуры управления предприятием. Определение оптимальной технологической страты структуры управления. Разбиение множества задач управления на подмножества. Многокритериальное назначение сотрудников аппарата управления на выполнение подмножеств задач управления. Оптимизация организационной страты структуры управления.

Аннотация дисциплины
Экология – Б1.В.2

Трудоемкость в зачетных единицах:	5	2 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	180 ч	2 семестр
Лекции	16 ч	2 семестр
Практические занятия	32 ч	2 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	114 ч	2 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Зачет	18 ч	2 семестр

Цель дисциплины: изучение основных глобальных экологических проблем современной цивилизации, изучение взаимосвязей между различными компонентами экосистем, уяснение задач, стоящих перед человечеством по сохранению биосферы для будущих поколений людей, ознакомление с современными методами охраны окружающей среды от негативного антропогенного воздействия.

Содержание разделов: Содержание современной экологии и ее место в решении проблем сохранения биосферы Земли. Системный подход при проведении прогнозных экологических исследований. Вопросы прикладной Экологии. Экономика, окружающая среда и устойчивое развитие. Экологическое законодательство РФ. Экологический менеджмент.

Аннотация дисциплины
Конкурентоспособность национальной экономики – Б1.В.3

Трудоемкость в зачетных единицах:	5	2 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	180 ч	2 семестр
Лекции	16 ч	2 семестр
Практические занятия	16 ч	2 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	96 ч	2 семестр
Курсовые проекты (работы)	16 ч	2 семестр
Экзамен	36 ч	2 семестр

Цель дисциплины: формирование теоретических знаний и навыков в области осуществления оценки конкурентоспособности экономической системы на макро- и микроуровнях.

Содержание разделов Теория конкуренции и конкурентоспособности М. Портера. Уровни международной конкурентоспособности национальной экономики. Различные подходы к определению конкурентоспособности в различных экономических школах. Мирная практика обеспечения конкурентоспособности и ее значение для повышения конкурентоспособности российской экономики. Формирование государственной конкурентной политики - ключевой фактор механизма повышения национальной конкурентоспособности. Инновационный потенциал в условиях неопределенности и его влияние на конкурентное развитие отраслей экономики. Ориентация методов управления на инновации, конкурентоспособность и конкуренцию. Установление взаимосвязей потенциала, конкурентоспособности и эффективности экономической системы. Применение системного, комплексного, маркетингового, нормативного и других подходов к формированию исходных данных для оценки и прогнозирования конкурентоспособности товаров, организаций, отраслей, регионов, стран. Основные принципы оценки конкурентоспособности страны. Система индикаторов, используемых при оценке конкурентоспособности страны. Рейтинги международной конкурентоспособности отдельных стран. Принципы формирования системы показателей конкурентоспособности страны. Оценка стратегической конкурентоспособности страны. Оценка фактической конкурентоспособности страны. Структура и формирование комплексной программы повышения конкурентоспособности страны (КППКС). Конкурентоспособность региона и отрасли. Национальные модели конкурентоспособности. Конкурентоспособность организации. Обеспечение конкурентоспособности организации. Конкурентоспособность товара.

Аннотация дисциплины
HR-менеджмент – Б1.В.4

Трудоемкость в зачетных единицах:	6	1 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	216 ч	1 семестр
Лекции	16 ч	1 семестр
Практические занятия	48 ч	1 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	134 ч	1 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Зачет	18 ч	1 семестр

Цель дисциплины: сформировать у студентов управленческое мышление, рассматривающее управление персоналом (HR-менеджмент) как приоритет и доминанту управленческого профессионализма; дать студентам знания о методологии и технологии HR-менеджмента; подготовить студентов к самостоятельной постановке и осмысленному решению теоретических и практических проблем в управлении персоналом организации.

Содержание разделов: Стратегия и политика управления персоналом организации, традиционные и современные методы управления персоналом Планирование и учет персонала в организации; методы отбора персонала; трудовой кодекс РФ – как правовая основа регулирования трудовых отношений.

Методология HR-менеджмента, организационное проектирование и обеспечение системы управления персоналом, кадровая политика как основа формирования стратегии управления персоналом, анализ кадрового потенциала и кадровое планирование, технологии HR-менеджмента, организационная культура и управление конфликтами и стрессами, оценка эффективности решений в области HR-менеджмента.

Аннотация дисциплины
Современный стратегический анализ – Б1.В.5.1

Трудоемкость в зачетных единицах:	5	3 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	180 ч	3 семестр
Лекции	16 ч	3 семестр
Практические занятия	48 ч	3 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	80 ч	3 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Экзамен	36 ч	3 семестр

Цель дисциплины: изучение теории стратегического анализа; приобретение знаний, навыков и компетенций осуществления стратегического анализа и планирования деятельностью хозяйствующего субъекта.

Содержание разделов: Концепции стратегического анализа. Классические подходы и отраслевая специфика стратегического анализа. Матричный метод в ССА. Инструменты стратегического анализа. Анализ конкурентного преимущества. КФУ. Бизнес - стратегии отраслей. Корпоративная стратегия. Стратегические карты рынка. Функциональные стратегии. Современные тенденции стратегического анализа и управления.

Аннотация дисциплины
Стратегический менеджмент в ТЭК – Б1.В. 5.2

Трудоемкость в зачетных единицах:	5	3 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	180 ч	3 семестр
Лекции	16 ч	3 семестр
Практические занятия	32 ч	3 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	114 ч	3 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Зачет	18 ч	3 семестр

Цель дисциплины: изучение теории стратегического анализа; приобретение знаний, навыков и компетенций осуществления стратегического анализа и планирования деятельностью хозяйствующего субъекта.

Место дисциплины в структуре ООП: обязательная дисциплина вариативной части блока 1 направления подготовки магистратуры 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Менеджмент». Количество зачетных единиц – 5.

Содержание разделов: Энергетическая стратегия России на период до 2030 года. Основные ориентиры развития энергетического сектора России. Намеченные объемы производства и потребления энергоресурсов на каждом этапе Энергостратегии. Прогнозный топливно-энергетический баланс России, прогноз динамики структуры потребления первичных топливно-энергетических ресурсов. Мероприятия энергоресурсосбережения, виды и задачи энергетического контроля. Проблемы и угрозы энергетической безопасности России. Стратегические направления развития топливно-энергетического комплекса России. Стратегические программы по совершенствованию систем энергообеспечения и оценка их технико-экономических показателей.

Аннотация дисциплины
Стратегический маркетинг – Б1.В.ДВ.1.1

Трудоемкость в зачетных единицах:	5	2 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	180 ч	2 семестр
Лекции	32 ч	2 семестр
Практические занятия	32 ч	2 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	80 ч	2 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Экзамен	36 ч	2 семестр

Цель дисциплины: формирование у студентов профессиональных компетенций в области стратегического управления маркетингом на предприятии, принятии тактических и оперативных решений в условиях функционирования рынка продуктов и услуг.

Содержание разделов: Сущность и механизм стратегического маркетинга. Управление маркетингом. Организационные формы управления маркетингом. Управление распределением. Стратегии коммуникаций. Контроль, оценка и аудит маркетинга

Аннотация дисциплины
Венчурный менеджмент – Б1.В.ДВ.1.2

Трудоемкость в зачетных единицах:	5	2 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	180 ч	2 семестр
Лекции	32 ч	2 семестр
Практические занятия	32 ч	2 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	80 ч	2 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Экзамен	36 ч	2 семестр

Цель дисциплины: систематизация, обобщение и углубление теоретических знаний, формирование практических умений, общекультурных, профессиональных компетенций и профессиональных компетенций профиля на основе изучения практики венчурного инвестирования инновационного развития в странах с развитой рыночной экономикой и особенностей развития в России.

Содержание разделов: Венчурный капитал: теория и организация функционирования. Процессы венчурного инвестирования. Оценка инновационной организации и доли в ней венчурного инвестора. Управление эффективностью венчурного бизнеса. Инновационный венчурный проект: особенности. Основные методы оценки венчурных проектов. Рынок неформального венчурного капитала. Модели корпоративного венчурного инвестирования. Особенности оценки корпоративных венчурных проектов.

Аннотация дисциплины
Методы принятия оптимальных управленческих решений – Б1.В.ДВ.2.1

Трудоемкость в зачетных единицах:	5	1 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	180 ч	1 семестр
Лекции	16 ч	1 семестр
Практические занятия	32 ч	1 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	96 ч	1 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Экзамен	36 ч	1 семестр

Цель дисциплины: освоение студентами методов принятия оптимальных решений задач управления, представляемых моделями однокритериальной и многокритериальной оптимизации.

Содержание разделов: Постановка задачи оптимизации. Численные методы одномерной минимизации. Методы многомерной безусловной минимизации. Постановка задачи оптимизации. Понятие о численных методах оптимизации. Сходимость методов оптимизации. Условия останова. Постановка задачи одномерной минимизации. Классический подход решения задачи одномерной минимизации. Понятие унимодальной функции. Методы решения задачи минимизации для унимодальных функций. Критерии останова. Метод дихотомии. Метод золотого сечения. Метод половинного деления. Метод Ньютона. Постановка задачи безусловной оптимизации и классификация методов. Метод Ньютона. Градиентные методы. Метод наискорейшего спуска. Градиентный метод с дроблением шага. Постановка задачи линейного программирования. Двойственные задачи линейного программирования. Основные теоремы линейного программирования. Симплексный метод. Табличное представление симплекс-метода. Выбор начальной экстремальной точки. Исследование устойчивости решений задач линейного программирования. Транспортная задача. Определение опорного плана транспортной задачи методом северо-западного угла. Определение оптимального плана. Метод потенциалов. Методы решения задач дискретной оптимизации. Дискретная задача линейного программирования. Алгоритм Лэнда и Дойга. Разбиение графа на подграфы с минимальной связностью. Эвристические алгоритмы разбиения графа на подграфы.

Аннотация дисциплины
Управление качеством – Б1.В.ДВ.2.2

Трудоемкость в зачетных единицах:	5	1 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	180 ч	1 семестр
Лекции	16 ч	1 семестр
Практические занятия	32 ч	1 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	96 ч	1 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Экзамен	36 ч	1 семестр

Цель дисциплины: изучение, освоение студентами методов контроля качества продукции и разработки системы менеджмента качества предприятия.

Содержание разделов: Основные статистические методы контроля качества. Контрольный листок - инструмент для сбора данных и их автоматического упорядочения для облегчения дальнейшего использования собранной информации. Гистограмма - инструмент, позволяющий зрительно оценить распределение статистических данных, сгруппированных по частоте попадания данных в определенный (заранее заданный) интервал. Диаграмма Парето - инструмент, позволяющий объективно представить и выявить основные факторы, влияющие на исследуемую проблему и распределить усилия для ее эффективного разрешения. Метод стратификации (расслаивания данных) - инструмент, позволяющий произвести разделение данных на подгруппы по определенному признаку. Диаграмма разброса (рассеивания) - инструмент, позволяющий определить вид и тесноту связи между парами соответствующих переменных. Диаграмма Исикавы (причинно-следственная диаграмма) - инструмент, который позволяет выявить наиболее существенные факторы (причины), влияющие на конечный результат (следствие). Контрольная карта - инструмент, позволяющий отслеживать ход протекания процесса и воздействовать на него (с помощью соответствующей обратной связи), предупреждая его отклонения от предъявленных к процессу требований. Разработка системы менеджмента качества в соответствии со стандартом ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Миссия организации. Политика в области качества. Задачи в области качества. Принципы менеджмента качества. Ориентация на потребителя. Лидерство. Процессный подход. Улучшение. Принятие решений, основанных на свидетельствах. Менеджмент взаимоотношений. Основные процессы системы менеджмента качества. Обязательная документированная информация по ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

Аннотация дисциплины
Инвестиции в инновации и их финансирование – Б1.В.ДВ.3.1

Трудоемкость в зачетных единицах:	5	3 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	180 ч	3 семестр
Лекции	16 ч	3 семестр
Практические занятия	32 ч	3 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	96 ч	3 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Экзамен	36 ч	3 семестр

Цель дисциплины: систематизация, обобщение и углубление теоретических знаний, формирование практических умений, общекультурных, профессиональных компетенций и профессиональных компетенций

Содержание разделов: Понятие инновации и инновационного процесса. Критерии инновации. Новация, инновация и диффузия инноваций. Базисные и улучшающие инновации. Производственные и управленческие инновации. Стратегические (прорывные) инновации. Продуктовые и процессные инновации. Стадии жизненного цикла инноваций. Методы оценки стоимости инноваций на основе доходного, сравнительного и затратного подходов. Интеллектуальная собственность основа инноваций. Правовая защита интеллектуальной собственности. Участники процесса коммерциализации инноваций и их предпочтения: крупные компании, средние компании, венчурные компании и фонды, частные инвесторы, специальные банки. Понятие инновационного проекта. Классификация инновационных проектов: по степени радикальности инновации (новый продукт/технология; усовершенствованный продукт/технология); по стадиям инновационного цикла (связан исключительно со стадией разработки новшеств; связан со стадией коммерциализации новшеств). Бизнес-план инновационного проекта, особенности его разработки. Экономико-математические методы оценки эффективности инновационных проектов, их содержание. Риски инновационных проектов, методы оценки и управления ими. Особенности организации инновационной деятельности в субъектах малого и среднего бизнеса. Стратегии и методы привлечения внешнего финансирования инноваций субъектами малого и среднего бизнеса: зарубежный опыт и отечественная практика. Риски инновационной деятельности субъектов малого и среднего бизнеса. Концепция организации и развития инновационной деятельности на основе традиционной вертикальной интеграционной модели. Предпосылки перехода к открытой инновационной модели. Основные черты национальной инновационной системы РФ. Причины низкого уровня инновационной активности в РФ. Сравнительный анализ инновационной деятельности за рубежом. Особенности государственного регулирования инновационной деятельности за рубежом.

Аннотация дисциплины
Проектирование и реинжиниринг бизнес-процессов – Б1.В.ДВ.3.2

Трудоемкость в зачетных единицах:	5	3 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	180 ч	3 семестр
Лекции	16 ч	3 семестр
Практические занятия	32 ч	3 семестр
Лабораторные работы	–	–
Самостоятельная работа	96 ч	3 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Экзамен	36 ч	3 семестр

Цель дисциплины: формирование у студентов теоретических знаний современных технологий по организации работ по реинжинирингу бизнес-процессов, разработке проекта реинжиниринга бизнес-процессов, изучение методологии моделирования бизнес-процессов, а также обучение студентов практическим навыкам использования современных CASE-технологий.

Содержание разделов: Общая характеристика реинжиниринга бизнес-процессов. Основные положения концепции процессного управления. Технология реинжиниринга бизнес-процессов. Функциональное моделирование бизнес-процессов. Объектно-ориентированное моделирование бизнес-процессов. Стоимостный анализ функций (Activity-Based Costing). Технологии динамического анализа бизнес-процессов.

Аннотация дисциплины
Информационные системы в менеджменте – Б1.В.ДВ.4.1

Трудоемкость в зачетных единицах:	4	2 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	144 ч	2 семестр
Лекции	32 ч	2 семестр
Практические занятия	–	–
Лабораторные работы	32 ч	2 семестр
Самостоятельная работа	96 ч	2 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Зачет	18 ч	2 семестр

Цель дисциплины: понимание роли современных информационных систем в управлении предприятиями, классификация корпоративных информационных систем.

Содержание разделов: Информация, как экономическая категория. Роль информации в управлении предприятием. Понятие и основные задачи информационного менеджмента. Преимущества и недостатки сети на основе сервера. Основные сервисы. Интернет и их использование предприятиями. Информационная система предприятия. Корпоративные информационные системы. Модель жизненного цикла информационной системы. Подходы к автоматизации. Особенности и варианты внедрения информационных систем на предприятии. Построение типового плана внедрения.

Аннотация дисциплины
Информационная безопасность в менеджменте – Б1.В.ДВ.4.2

Трудоемкость в зачетных единицах:	4	2 семестр
Часов (всего) по учебному плану:	144 ч	2 семестр
Лекции	32 ч	2 семестр
Практические занятия	–	–
Лабораторные работы	32 ч	2 семестр
Самостоятельная работа	96 ч	2 семестр
Курсовые проекты (работы)	–	–
Зачет	18 ч	2 семестр

Цель дисциплины: изучение основных теоретических положений и методов, формирование умений и привитие навыков применения теоретических знаний для решения прикладных задач, а также развитие новых подходов к обеспечению информационной безопасности в сфере экономики и менеджмента.

Содержание разделов: Современная нормативно-законодательная база обеспечения информационной безопасности. Анализ возможных нарушений и атак в социально-экономических информационных системах (СЭИС). Исследование влияния и противодействие вредоносным программам в СЭИС. Анализ возможностей методов криптографии, которые могут быть использованы в целях защиты данных. Применение крипто-графических систем шифрования данных. Исследование эффективности методов защиты информации в корпоративных вычислительных сетях (Инtranет) и глобальной сети Интернет. Аудит информационной безопасности. Анализ информационных рисков.